



SPITALUL ORĂȘENESC HÂRȘOVA
str. Vadului, nr. 76, Hârșova, jud. Constanța
tel/fax: 0241/870.208 // e-mail: secretariat@spitalharsova.ro

www.spitalharsova.ro

Operator de date cu caracter personal



Nr. Inregistrare: 653 / 12.02.2020

ANUNȚ

SPITALUL ORĂȘENESC HÂRȘOVA organizează, în temeiul Metodologiei-cadru aprobate prin HG 286/2011, concurs pentru ocuparea unui post vacant de **Referent debutant la Serviciul de Resurse Umane**, la care au acces persoane fizice care întrunesc cumulativ următoarele **condiții generale**:

- a) *au cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;*
- b) *cunosc limba română, scris și vorbit;*
- c) *au vârsta minimă reglementată de prevederile legale;*
- d) *au capacitate deplină de exercițiu;*
- e) *au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;*
- f) *îndeplinesc condițiile de studii și alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;*
- g) *nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;*
- h) *au plătit o taxă de participare de 100 lei.*

Condiții specifice pentru ocuparea postului de Referent debutant:

- a) *diplomă de bacalaureat (diploma specializare IRU);*
- b) *vechimea nu constituie criteriu de departajare.*

Concursul se desfășoară în două etape:

- a) *selecția dosarelor de înscriere;*
- b) *proba scrisă;*

Dosarul de înscriere trebuie să conțină:

- a) *cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;*
- b) *copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;*
- c) *copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;*
- d) *cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;*
- e) *adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;*
- f) *curriculum vitae;*
- g) *dovada achitării taxei de participare.*

Concursul se va organiza conform următorului calendar:

- 02 martie 2020 (11⁰⁰) - termen-limită de depunere a dosarelor de concurs;
- 02 martie 2020 (13⁰⁰) - etapa de selecție a dosarelor;
- 02 martie 2020 (14⁰⁰) - afișarea rezultatelor (după etapa de selecție a dosarelor);
- 03 martie 2020 (14⁰⁰) - termenul de depunere a contestațiilor (selecția dosarelor);
- 03 martie 2020 (15⁰⁰) - soluționarea contestațiilor (selecția dosarelor);
- 04 martie 2020 (10⁰⁰) - afișarea rezultatelor după contestații (selecția dosarelor);
- 09 martie 2020 (10⁰⁰) - proba scrisă;
- 09 martie 2020 (13⁰⁰) - afișarea rezultatelor după proba scrisă;
- 10 martie 2020 (13⁰⁰) - termenul de depunere a contestațiilor (proba scrisă);
- 10 martie 2020 (14⁰⁰) - soluționarea contestațiilor (proba scrisă);
- 10 martie 2020 (16⁰⁰) - afișarea rezultatelor finale.

Bibliografie:

- **Legea nr. 53/2003** - Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- **Legea 153/2017** - privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- **H.G 153 / 2018** - pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr II la Legea cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
- **Legea nr. 95/2006**, republicata, Titlul VII - Spitalele , cu modificarile si completarile ulterioare;
- **Legea 227/2015** - privind Codul Fiscal;
- **OMS 15/2018** - privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
- Regulamentul de ordine interioara;
- **OMS 1224/2010** - privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească;
- **OMS 869/2005** - pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice, precum si a functiilor de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi, respectiv a functiei de farmacist-sef in unitatile sanitare publice cu paturi;
- **HG 286/2011** - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;
- **OMS 284/2007**- Ordin privind modificarea anexei la Ordinul nr. 284/2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare in desfasurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director din spitalele publice.

Tematica:

1. Drepturile si obligatiile salariatilor;
2. Drepturile si obligatiile angajatorului;
3. Suspendarea Contractului individual de munca;
4. Inetarea Contractului individual de munca;
5. Concediile de odihna si alte concedii ale salariatilor;
6. Raspunderea disciplinara;

7. Elementele sistemului de salarizare;
8. Contributiile de asigurari sociale;
9. Alte drepturi de asigurari sociale;
10. Venituri neimpozabile;
11. Organizarea si functionarea spitalelor;
12. Comisiile care functioneaza in cadrul spitalului;
13. Finantarea spitalelor;
14. Atributiile serviciului RUNOS;
15. Atributiile referentului RUNOS;
16. Concediul si indemnizatia de maternitate;
17. Concediul si indemnizatia de risc maternal;
18. Contractul individual de munca pe perioada determinata;
19. Contractul individual de munca in timp partial;
20. Promovarea in functii, grade si trepte profesionale in unitatile sanitare
21. Organizarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, biolog, chimist, comitetul director si personalul contractual.

Dosarele se vor depune la sediul Spitalului Orășenesc Hârșova (compartimentul RUNOS), iar concursul va avea loc la sediul Primăriei orașului Hârșova, unde se va asigura înregistrarea audiovizuală a probelor de concurs (în sala mică de consiliu de la etajul I).

Taxa de concurs se achită la casieria Spitalului Orășenesc Hârșova.

Secretariatul comisiei de concurs va fi asigurat de Gugulea Tamara(0771225275 //secretariat@spitalharsova.ro)

Detalii privind condițiile specifice, bibliografia de concurs și tematica sunt disponibile la adresa de e-mail secretariat@spitalharsova.ro .

Menționăm că au fost respectate prevederile O.U.G. 90/2017.

MANAGER,
ec. Andrei-Bogdan Zidaru

secretar comisie concurs,
Tamara Gugulea